

# APÊNDICE VIII

TR 89/2025

REGIME DE EXECUÇÃO ADOTADO: Empreitada por Preço Global

QUADRO-RESUMO DO VALOR DOS SERVIÇOS

GRUPO	ITEM	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade	Valor Máximo Mensal do Serviço	Valor Máximo Anual do Serviço (12 meses)
G1	1	Agente de portaria	Posto/mês	12	R\$ 32.516,33	R\$ 390.195,96
	5	Auxiliar de escritório	Posto/mês	12	R\$ 166.357,29	R\$ 1.996.287,48
	2	Auxiliar Técnico I	Posto/mês	12	R\$ 5.365,88	R\$ 64.390,56
	3	Auxiliar Técnico II	Posto/mês	12	R\$ 6.734,68	R\$ 80.816,16
	4	Auxiliar Técnico III	Posto/mês	12	R\$ 5.543,68	R\$ 66.524,16
	6	Bombeiro hidráulico	Posto/mês	12	R\$ 12.812,52	R\$ 153.750,24
	7	Carregador	Posto/mês	12	R\$ 8.515,06	R\$ 102.180,72
	8	Copeiro	Posto/mês	12	R\$ 4.588,15	R\$ 55.057,80
	9	Eletricista predial	Posto/mês	12	R\$ 12.538,78	R\$ 150.465,36
	10	Jardineiro	Posto/mês	12	R\$ 4.649,63	R\$ 55.795,56
	11	Tratador de animais - PROPOPI	Posto/mês	12	R\$ 6.188,39	R\$ 74.260,68
	12	Tratador de animais - Estação de Piscicultura	Posto/mês	12	R\$ 6.470,84	R\$ 77.650,08
TOTAL GLOBAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO (G1)					R\$ 272.281,23	R\$ 3.267.374,76

Detalhamento do Objeto

GRUPO	ITEM	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	QUANTIDADE POSTO (01 (um) empregado por posto)	QUANTIDADE DO SERVIÇO	VALOR ESTIMADO POR EMPREGADO (POR MÊS)	VALOR ESTIMADO MENSAL	VALOR ESTIMADO TOTAL ANUAL
G1	1	Agente de portaria	Posto/mês	7	12	R\$ 4.645,19	R\$ 32.516,33	R\$ 390.195,96
	5	Auxiliar de escritório	Posto/mês	33	12	R\$ 5.041,13	R\$ 166.357,29	R\$ 1.996.287,48
	2	Auxiliar Técnico I	Posto/mês	1	12	R\$ 5.365,88	R\$ 5.365,88	R\$ 64.390,56
	3	Auxiliar Técnico II	Posto/mês	1	12	R\$ 6.734,68	R\$ 6.734,68	R\$ 80.816,16
	4	Auxiliar técnico III	Posto/mês	1	12	R\$ 5.543,68	R\$ 5.543,68	R\$ 66.524,16
	6	Bombeiro hidráulico	Posto/mês	2	12	R\$ 6.406,26	R\$ 12.812,52	R\$ 153.750,24
	7	Carregador	Posto/mês	2	12	R\$ 4.257,53	R\$ 8.515,06	R\$ 102.180,72
	8	Copeiro	Posto/mês	1	12	R\$ 4.588,15	R\$ 4.588,15	R\$ 55.057,80
	9	Eletricista predial	Posto/mês	2	12	R\$ 6.269,39	R\$ 12.538,78	R\$ 150.465,36
	10	Jardineiro	Posto/mês	1	12	R\$ 4.649,63	R\$ 4.649,63	R\$ 55.795,56
	11	Tratador de animais - PROPOPI	Posto/mês	1	12	R\$ 6.188,39	R\$ 6.188,39	R\$ 74.260,68
	12	Tratador de animais - Estação de Piscicultura	Posto/mês	1	12	R\$ 6.470,84	R\$ 6.470,84	R\$ 77.650,08
TOTAL GLOBAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO (G1)				53			R\$ 272.281,23	R\$ 3.267.374,76

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições insertas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que servirão de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Agente de portaria	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-15	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.704,89	Fundamento: CCT PI000119/2025.
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1704,89
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			1704,89

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	142,07
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	206,29
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	348,36
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	138,6496
Total (Subtotal 1 + C)			487,0096

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo princial suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	340,98
B	Salário educação	0,025	42,62
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	102,29
D	SESC ou Sesi	0,015	25,57
E	SENAI - SENAC	0,01	17,05
F	SEBRAE	0,006	10,23
G	INCRA	0,002	3,41
Subtotal		0,318	542,15
H	FGTS	0,08	136,39
Total		0,398	678,54

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:

RAT x FAP, em que:

RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)

FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009.

Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		487,0096
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		678,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1704,9496

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor,

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.**

**Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Com base na pesquisa de preço**

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:** CCT PI000119/2025.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	14,2074
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,1365
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	6,5704
D	Aviso prévio trabalhado	1,75%	29,8355
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2078
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	59,1336
Total		0,144798333	111,0912

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x {[10%x(1/12)]}= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** {[[(1/30)x7 dias]/12]x0,9}= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho {[[(15/30)/12]x8%]	0,003333333	5,68
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,4544
Subtotal 1 (A+B)			6,1344
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	157,86
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,005555556	9,47
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade ((5/30)/12)*0,02	0,000277778	0,47
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {[[(1+1/3)/12]x1%}x(4/12)}	0,00037037	0,63
Subtotal 2 (C+D+E+F)		0,098796296	168,43
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	67,04
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			241,6044

**Fórmula:** {[[(15/30)/12]x8%] = 0,3333% da remuneração

**Fórmula:** 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

**Fórmula:** (1/12)+{[(1/3/12)/12]}+(1/12/12)= 9,2593% da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

**Fórmula:** {[2/30)/ 12} = 0,5556% da remuneração

**Fórmula:** {[5/30)/12]x0,02= 0,0278% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

**Fórmula:** {[[(1+1/3)/12]x1%}x(4/12)]=0,0370% da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

**Fórmula:** 9,8796% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		241,6044
Total			241,6044

Módulo 5 - Insumos Diversos			
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		78,64166667
B	EPI's		0
C	Ferramentas		0
D	Equipamentos		0
Total			78,6416

**Nota:** Valores mensais por empregado.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	129,06
B	Cofins	0,03	139,36
C	PIS	0,0065	30,19
D	ISS	0,05	232,26
E	Lucro	0,0688	273,15
Total		0,1889	804,02

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Lucro(L) e Custos indiretos(CI)

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Cálculo: (((Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)) / [1-{%COFINS + %PIS + %ISS}])) x Alíquota do imposto

LEGENDA:

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.704,89
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.704,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 111,09
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 241,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 78,64
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.841,18
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 804,02
Valor total por empregado / mês		R\$ 4.645,19
Quantidade de empregados		7
Valor total mensal do item 01 (Agente de portaria)		R\$ 32.516,33

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.  
Fundamento: CCT PI000114/2024.

**MATERAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)**

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
<b>UNIFORME POR ANO (para 12 meses)</b>					
2	Calça comprida com zíper, de gabardine ou brim, na cor preta.	UNIDADE	4	81,95	327,8
3	Camisa social/blusa com gola esporte, gabardine ou brim, com emblema da empresa no lado esquerdo superior	UNIDADE	4	79,09	316,36
4	Sapatos/calçados em couro, na cor preta, tipo mocassim, fechado e antiderrapante	PAR	2	149,77	299,54
<b>TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)</b>					<b>943,7</b>
<b>TOTAL DE UNIFORME POR MÊS</b>					<b>78,64166667</b>
<b>FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)</b>					
-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)</b>					<b>0</b>
<b>TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS</b>					<b>0</b>
<b>EPIS POR ANO (para 12 meses)</b>					
-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL DE EPI'S (12 MESES)</b>					<b>0</b>
<b>TOTAL DE EPI'S POR MÊS</b>					<b>0</b>

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições inseridas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que servirão de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS		
MÃO DE OBRA		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de escritório
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.878,06
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: PI000119/2025.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1878,06
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			1878,06

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333	156,51
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	227,25
Subtotal 1 (A+B)		0,204333	383,76
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081325	152,7326
Total (Subtotal 1 + C)			536,4926

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).



Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	375,61
B	Salário educação	0,025	46,95
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	112,68
D	SESC ou Sesi	0,015	28,17
E	SENAI - SENAC	0,01	18,78
F	SEBRAE	0,006	11,27
G	INCRA	0,002	3,76
Subtotal		0,318	597,22
H	FGTS	0,08	150,24
Total		0,398	747,46

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		536,4926
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		747,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1823,3526

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.**

**Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:** CCT PI000119/2025.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333	15,6505
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,252
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	7,2378
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	32,866
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2289
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	65,1404
Total		0,144798	122,3756

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x {[10%x(1/12)]}= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** {[[(1/30)x7 dias]/12x0,9]}= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho {[[(15/30)/12]x8%}]	0,003333	6,26
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,5008
Subtotal 1 (A+B)			6,7608
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092593	173,89
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais {[2/30]/12}	0,005556	10,43
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade ((5/30)/12)*0,02	0,000278	0,52
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {[[(1+1/3)/12]x1% x(4/12)}]	0,00037	0,7
Subtotal 2 (C+D+E+F)		0,098796	185,54
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039321	73,85
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			266,1508

**Fórmula:** {[[(15/30)/12]x8%}] = 0,3333% da remuneração

**Fórmula:** 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

**Fórmula:** (1/12)+((1/3/12)/12)+(1/12/12)= 9,2593% da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

**Fórmula:** {[2/30]/ 12} = 0,5556% da remuneração

**Fórmula:** ((5/30)/12)x0,02= 0,0278% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

**Fórmula:** {[[(1+1/3)/12]x1% x(4/12)]}=0,0370% da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

**Fórmula:** 9,8796% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		266,1508
Total			266,1508

Módulo 5 - Insumos Diversos			
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		78,64166667
B	EPI's		0
C	Ferramentas		0
D	Equipamentos		0
Total			78,6416

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	140,06
B	Cofins	0,03	151,23
C	PIS	0,0065	32,77
D	ISS	0,05	252,06
E	Lucro	0,0688	296,43
Total		0,1889	872,55

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Lucro(L) e Custos indiretos(CI)  
Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.  
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 +M5  
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI

Tributação  
Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.  
Cálculo: {[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-(%COFINS + %PIS + %ISS)]} x Alíquota do imposto

LEGENDA:  
M1: Total do módulo 1  
M2: Total do módulo 2  
M3: Total do módulo 3  
M4: Total do módulo 4  
M5: Total do módulo 5  
M6: Total do módulo 6  
CI: Valor dos Custos Indiretos  
L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.878,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.823,35
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,38
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 266,15
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 78,64
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.168,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 872,55
Valor total por empregado / mês		R\$ 5.041,13
Quantidade de empregados		33
Valor total mensal do item 03 (Auxiliar de escritório)		R\$ 166.357,29

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça comprida com zíper, de gabardine ou brim, na cor preta.	UNIDADE	4	81,95	327,8
3	Camisa social/blusa com gola esporte, gabardine ou brim, com emblema da empresa no lado esquerdo superior	UNIDADE	4	79,09	316,36
4	Sapatos/calçado em couro, na cor preta, tipo mocassim, fechado e antiderrapante	PAR	2	149,77	299,54
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					943,7
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					78,64166667
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	-
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					0
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					0
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	-
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					0
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					0

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

- OBSERVAÇÕES:
- O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentados, pela licitante, planilhas específicas.
  - O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: P000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
  - As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
  - O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedor aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições inseridas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.

4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
  - Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que serviram de base para a definição desses valores em sua planilha.

5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
  - Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
  - Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
  - As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
  - A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Técnico I	INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3731-45	
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.020,11	Fundamento: CCT P0000119/2025.
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		2020,11
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			2020,11

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:  
Fundamento: CCT P0000119/2025.

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência				
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)	
A	13 º Salário	0,083333333	168,34	Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	244,43	Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	412,77	
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	164,2847	Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.
Total (Subtotal 1 + C)			577,0547	

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo princial suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	404,02
B	Salário educação	0,025	50,5
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	121,21
D	SESC ou SESI	0,015	30,3
E	SENAI - SENAC	0,01	20,2
F	SEBRAE	0,006	12,12
G	INCRA	0,002	4,04
Subtotal		0,318	642,39
H	FGTS	0,08	161,61
Total		0,398	804

Fundamento: Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

Fundamento: Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

Fundamento: Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-

Fundamento: Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

Fundamento: Decreto n.º 2.318/86.

Fundamento: Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

Fundamento: DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

Fundamento: Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio refeição/alimentação	473,82
C	Assistência médica e familiar	52,48
D	Seguro de vida	13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>	
Total		539,4

Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Com base na pesquisa de preço

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		577,0547
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		804
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1920,4547

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	16,8342
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,3467
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	7,7852
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	35,3519
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2462
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	70,0669
Total		0,144798333	131,6311

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x [(10%x(1/12))]= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** [(1/30)x7 dias]/12)x0,9]= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $\{((15/30)/12) \times 8\%$	0,003333333	6,73
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,5384
Subtotal 1 (A+B)			7,2684
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	187,05
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\}$	0,005555556	11,22
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $((5/30)/(12)) \times 0,02$	0,000277778	0,56
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\{((1+1/3)/12) \times 1\% \times (4/12)\}$	0,00037037	0,75
Subtotal 2 (C+D+E+F)			0,098796296
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	79,43
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			286,2784

Fórmula:  $\{((15/30)/12) \times 8\% \} = 0,3333\%$  da remuneração

Fórmula: 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

Fórmula:  $(1/12) + ((1/3)/12)/12 + (1/12)/12 = 9,2593\%$  da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

Fórmula:  $\{(2/30)/12\} = 0,5556\%$  da remuneração

Fórmula:  $((5/30)/12) \times 0,02 = 0,0278\%$  da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

Fórmula:  $\{((1+1/3)/12) \times 1\% \times (4/12)\} = 0,0370\%$  da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

Fórmula:  $9,8796\% \times 39,8000\%$  (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	286,2784
Total		286,2784

Módulo 5 - Insumos Diversos		
Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	78,64166667
B	EPI's	0
C	Ferramentas	0
D	Equipamentos	-
Total		78,6416

Nota: Valores mensais por empregado.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	149,09
B	Cofins	0,03	160,98
C	PIS	0,0065	34,88
D	ISS	0,05	268,29
E	Lucro	0,0688	315,53
Total		0,1889	928,77

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Lucro(L) e Custos indiretos(CI)

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Cálculo:  $\{[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-\{ \%COFINS + \%PIS + \%ISS\}]\} \times$

Alíquota do imposto

LEGENDA:

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.020,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.920,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 131,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 286,28
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 78,64
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.437,12
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 928,77
Valor total por empregado / mês		R\$ 5.365,88
Quantidade de empregados		1
Valor total mensal do item 02 (Assistente de operações audiovisuais)		R\$ 5.365,88

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.  
Fundamento: CCT PI000119/2025.

MATERAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. *
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça comprida com zíper, de gabardine ou brim, na cor preta.	UNIDADE	4	81,95	327,8
3	Camisa social/blusa com gola esporte, gabardine ou brim, com emblema da empresa no lado esquerdo superior	UNIDADE	4	79,09	316,36
4	Sapatos/calçados em couro, na cor preta, tipo mocassim, fechado e antiderrapante	PAR	2	149,77	299,54
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					943,7
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					78,641667
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					0
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					0
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					0
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					0

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.  
Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.  
Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.  
Fundamento: CCT PI000119/2025.



MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (piso-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: P1000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições inseridas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CTT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que serviram de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, Sesi ou Sesc, SENAI ou SENAC, INCRÁ, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário normativo da categoria profissional
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	2020,11
B	Adicional de Periculosidade	0%
C	Adicional de Insalubridade	40%
D	Adicional Noturno	0%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%
Total		2627,31

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	218,94
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	317,9
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	536,84
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	213,6651
Total (Subtotal 1 + C)			750,5051

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	525,46
B	Salário educação	0,025	65,68
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	157,64
D	SESC ou SESI	0,015	39,41
E	SENAI - SENAC	0,01	26,27
F	SEBRAE	0,006	15,76
G	INCRÁ	0,002	5,25
Subtotal		0,318	835,47
H	FGTS	0,08	210,18
Total		0,398	1045,65

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT P1000119/2025.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT P1000119/2025.

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Fundamento: Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

Fundamento: Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

Fundamento: Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT x FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

Fundamento: Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

Fundamento: Decreto n.º 2.318/86.

Fundamento: Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

Fundamento: DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

Fundamento: Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item “C” das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  
**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência	750,5051
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1045,65
2.3	Benefícios Mensais e Diários	539,4
Total		2335,5551

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	21,8942
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,7515
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	10,1252
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	45,9779
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,3202
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	91,1275
Total		0,144798333	171,1965

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x [(10%x(1/12))]= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** (((1/30)x7 dias)/12)x0,9)= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1.9444% x 39.8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que (((1/30)x7 dias)/12) x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (((15/30)/12)x8%)	0,003333333	8,76
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,7008
Subtotal 1 (A+B)			9,4608
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	243,27
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais ((2/30)/12)	0,005555556	14,6
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade ((5/30)/12)*0,02	0,000277778	0,73
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (((1+1/3)/12)x1%x(4/12))	0,00037037	0,97
Subtotal 2 (C+D+E+F)		0,098796296	259,57
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	103,31
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			372,3408

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	372,3408
Total		372,3408

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		62,59333333
B	EPI's		0
C	Ferramentas		0
D	Equipamentos		0
Total			62,5933

Nota: Valores mensais por empregado.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	187,12
B	Cofins	0,03	202,04
C	PIS	0,0065	43,78
D	ISS	0,05	336,73
E	Lucro	0,0688	396,02
Total		0,1889	1165,69

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Lucro(L) e Custos indiretos(CI)

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Cálculo: [(Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos))] / [1-{%COFINS + %PIS + %ISS}]] x Alíquota do imposto

LEGENDA:

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.627,31
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.335,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 171,20
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 372,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 62,59
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 5.569,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.165,69
Valor total por empregado / mês		R\$ 6.734,68
Quantidade de empregados		1
Valor total mensal do item 04 (Auxiliar de saúde bucal)		R\$ 6.734,68

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Pijama cirúrgica em gabardine ou oxford.	UNIDADE	4	79,63	318,52
3	Jaleco liso branco em oxford, oxfordine ou gabardine, manga longa com punho em malha ou elástico, gola de padre.	UNIDADE	4	67,54	270,16
4	Sapato ocupacional confeccionado em material polimérico e impermeável, solado de borracha antiderrapante. Calçado inteiro fechado no calcanhar e resistente a água.	PAR	2	81,22	162,44
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					751,12
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					62,59333333
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	-
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					0
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					0
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	-
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					0
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					0

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025- NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições insertas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que servirão de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar técnico III
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3132-20
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.020,11
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		2020,11
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			2020,11

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	168,34
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	244,43
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	412,77
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	164,2847
Total (Subtotal 1 + C)			577,0547

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo princial suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	404,02
B	Salário educação	0,025	50,5
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	121,21
D	SESC ou SESI	0,015	30,3
E	SENAI - SENAC	0,01	20,2
F	SEBRAE	0,006	12,12
G	INCRA	0,002	4,04
Subtotal		0,318	642,39
H	FGTS	0,08	161,61
Total		0,398	804

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item “C” das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ 0,00
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		577,0547
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		804
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1920,4547

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	16,8342
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,3467
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	7,7852
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	35,3519
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2462
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	70,0669
Total		0,144798333	131,6311

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.**

**Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Com base na pesquisa de preço**

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:** CCT PI000119/2025.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [(((15/30)/12)x8%]	0,003333333	6,73
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,5384
Subtotal 1 (A+B)			7,2684
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	187,05
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais {(2/30)/12}	0,005555556	11,22
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade ((5/30)/12)*0,02	0,000277778	0,56
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {(((1+1/3)/12)x1%x(4/12))}	0,00037037	0,75
Subtotal 2 (C+D+E+F)		0,098796296	199,58
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	79,43
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			286,2784

**Fórmula:** [(((15/30)/12)x8%)] = 0,3333% da remuneração

**Fórmula:** 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

**Fórmula:** (1/12)+((1/3/12)/12)+(1/12/12)= 9,2593% da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

**Fórmula:** ((2/30)/ 12) = 0,5556% da remuneração

**Fórmula:** ((5/30)/12)x0,02= 0,0278% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

**Fórmula:** {(((1+1/3)/12)x1%x(4/12))}=0,0370% da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

**Fórmula:** 9,8796% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		286,2784
Total			286,2784

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		76,10833333
B	EPI's		67,26666667
C	Materiais de consumo		82,2975
D	Equipamentos		0
Total			225,6725

**Nota:** Valores mensais por empregado.

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021**

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021**

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021**

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	154,03
B	Cofins	0,03	166,31
C	PIS	0,0065	36,03
D	ISS	0,05	277,18
E	Lucro	0,0688	325,99
Total		0,1889	959,54

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Nota 3:** A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Pesquisa de mercado:** A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

**Lucro(L) e Custos indiretos(CI)**

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

**BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5**

**BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo:** {[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-(%COFINS + %PIS + %ISS)]} x Alíquota do imposto

**LEGENDA:**

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.020,11
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.920,45
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 131,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 286,28
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 225,67
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 4.584,15
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 959,54
Valor total por empregado / mês			R\$ 5.543,68
Quantidade de empregados			1
Valor total mensal do item 11 (Técnico em manutenção de equipamentos de informática)			R\$ 5.543,68

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

**MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)**

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
<b>UNIFORME POR ANO (para 12 meses)</b>					
2	Camisa social/blusa com gola esporte, gabardine ou brim, com emblema da empresa no lado esquerdo superior	UNIDADE	4	79,09	316,36
3	Sapatos/calçado em couro, na cor preta, tipo mocassim, fechado e antiderrapante	PAR	2	149,77	299,54
4	Jaqueta em moletom, na cor azul marinho	UNIDADE	2	0	0
5	Calça comprida confeccionada em brim e resistente a agentes abrasivos e escoriantes	UNIDADE	4	74,35	297,4
<b>TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)</b>					<b>913,3</b>
<b>TOTAL DE UNIFORME POR MÊS</b>					<b>76,10833333</b>
<b>FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)</b>					
6	Chave de fenda ponta chata 3/16x4"	UNIDADE	1	7,7	7,7
7	Chave de fenda clipe 1/8x3"	UNIDADE	1	37,5	37,5
8	Chave de fenda ponta cruzada 1/8x3"	UNIDADE	1	7,07	7,07
9	Chave de fenda ponta cruzada 3/16x4"	UNIDADE	1	5,61	5,61
10	Chave de fenda ponta cruzada 1/4x4"	UNIDADE	1	8,48	8,48
11	Testes de rede RJ-45	UNIDADE	1	32,4	32,4
12	Ferro de Solda 60w, 220v	UNIDADE	1	27,5	27,5
13	Multímetro Digital Portátil	UNIDADE	1	56,15	56,15
14	Escada Articulada 12 degraus, capacidade 120 Kg, 08 posições	UNIDADE	1	496,23	496,23
15	Escada doméstica (tesoura) 06 degraus, 1,90m altura, capacidade 150kg, peso 06 kg, trava de segurança, dobrável	UNIDADE	1	216,37	216,37
16	Alicate de corte universal 1000V	UNIDADE	1	22,63	22,63
17	Alicate de Bico Meia Cana 6,5 Pol	UNIDADE	1	17,76	17,76
18	Alicate de Corte diagonal 6 Pol. Isolado 1000	UNIDADE	1	24,37	24,37
19	Alicate de Crimp	UNIDADE	1	27,8	27,8
<b>TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)</b>					<b>987,57</b>
<b>TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS</b>					<b>82,2975</b>
<b>EPIS POR ANO (para 12 meses)</b>					
20	Capacete com jugular	UNIDADE	1	27,48	27,48
21	Cinto de segurança tipo paraquedista	UNIDADE	1	209,97	209,97
22	Trava-quedas	UNIDADE	1	123,95	123,95
23	Talabarte	UNIDADE	1	143,8	143,8
24	Óculos incolor de proteção contra impactos de partículas volantes	UNIDADE	1	15,21	15,21
25	Creme para proteção das mãos contra agentes químicos (óleos e graxas) 200g (duzentos) gramas	UNIDADE	5	16,59	82,95
26	Protetor auricular do tipo plug (para baixos níveis de pressão sonora)	PAR	3	3,35	10,05
27	Pulseira Antiestática (ESD)	UNIDADE	1	32,41	32,41
28	Tapete Antiestático	UNIDADE	1	69,52	69,52
29	Luvas Antiestáticas	PAR	2	8,09	16,18
30	Calçado de proteção	PAR	1	75,68	75,68
<b>TOTAL DE EPI'S (12 MESES)</b>					<b>807,2</b>
<b>TOTAL DE EPI'S POR MÊS</b>					<b>67,26666667</b>

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.



MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições insertas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que serviram de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, Sesi ou Sesc, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Bombeiro hidráulico
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7241-10
3	Salário normativo da categoria profissional	1775,96
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1775,96
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	40%	607,2
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			2383,16

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

De acordo com LTCAT

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,08333333	198,6
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	288,36
Subtotal 1 (A+B)		0,20433333	486,96
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,08132467	193,8096
Total (Subtotal 1 + C)			680,7696

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo princial suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

**Fórmula:** (1/12)x100=8,3333% da remuneração.  
Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec.

**Fundamento:** Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

**Fórmula:** 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	476,63
B	Salário educação	0,025	59,58
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	142,99
D	SESC ou Sesi	0,015	35,75
E	SENAI - SENAC	0,01	23,83
F	SEBRAE	0,006	14,3
G	INCRA	0,002	4,77
Subtotal		0,318	757,85
H	FGTS	0,08	190,65
Total		0,398	948,5

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Com base na pesquisa de preço

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		680,7696
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		948,5
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			2168,6696

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,00833333	19,8596
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,5887
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	9,1843
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	41,7053
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2904
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	82,6594
Total		0,14479833	155,2877

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x {[10%x(1/12)]}= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** {[[(1/30)x7 dias]/12]x0,9}= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $[\{(15/30)/12\} \times 8\%]$	0,00333333	7,94
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,6352
Subtotal 1 (A+B)			8,5752
C	Substituto na cobertura de Férias	0,09259259	220,66
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\}$	0,00555556	13,24
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $\{(5/30)/12\} \times 0,02$	0,00027778	0,66
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\}$	0,00037037	0,88
Subtotal 2 (C+D+E+F)		0,0987963	235,44
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,03932093	93,71
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			337,7252

Fórmula:  $[\{(15/30)/12\} \times 8\%]$  = 0,3333% da remuneração

Fórmula: 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

Fórmula:  $(1/12) + \{(1/3/12)/12\} + (1/12/12) = 9,2593\%$  da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

Fórmula:  $\{(2/30)/12\}$  = 0,5556% da remuneração

Fórmula:  $\{(5/30)/12\} \times 0,02 = 0,0278\%$  da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

Fórmula:  $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\} = 0,0370\%$  da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

Fórmula:  $9,8796\% \times 39,8000\%$  (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		337,7252
Total			337,7252

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		72,73833333
B	EPI's		91,37083333
C	Ferramentas		88,47666667
D	Equipamentos		0
Total			252,5858

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	177,99
B	Cofins	0,03	192,19
C	PIS	0,0065	41,64
D	ISS	0,05	320,31
E	Lucro	0,0688	376,71
Total		0,1889	1108,84

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Nota 3:** A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

**Lucro(L) e Custos indiretos(CI)**

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

**BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5**

**BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo: {[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-{%COFINS + %PIS + %ISS}]} x Aliquota do imposto**

**LEGENDA:**

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.383,16
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.168,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 155,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 337,73
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 252,59
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 5.297,43
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.108,84
Valor total por empregado / mês			R\$ 6.406,26
Quantidade de empregados			2
Valor total mensal do item 05 (Bombeiro hidráulico)			R\$ 12.812,52

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE E (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE E (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça comprida em tecido Brim, com bolsos tipo sacola nas laterais.	UNIDADE	4	74,16	296,64
3	Jaleco industrial em tecido brim com 3 ou 4 bolsos, manga curta, gola italiana, fechamento frontal com botões, com identificação de bombeiro hidráulico.	UNIDADE	4	78,2	312,8
4	Camiseta Malha Fria PV manga curta, Gola V com emblema da empresa.	UNIDADE	4	19,94	79,76
5	Botina de Segurança em Couro com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo <u>Ministério do Trabalho</u> .	PAR	2	73,9	147,8
6	Boné Confeccionado em tecido de Brim, com abas laterais, com logomarca da empresa.	UNIDADE	2	17,93	35,86
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					872,86
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					72,73833333
INSUMO POR ANO (para 12 meses)					
7	Martetele perfurador rompedor 750W 220V	UNIDADE	1	562,95	562,95
8	Jogo de broca SDPLUS engate 6mm a 12 mm para concreto	UNIDADE	2	R\$ 48,28	96,56
9	Chave grifo 08" aço	UNIDADE	1	R\$ 34,29	34,29
10	Chave grifo tipo americana nº 24" aço	UNIDADE	1	R\$ 56,66	56,66
11	Desentupidor de canhão de vaso sanitário 9 em 1, êmbolo de pressão de ar pneumático, êmbolo de drenagem de alta pressão com 9 cabeças de montagem destacáveis para vaso sanitário entupido.	UNIDADE	2	R\$ 6,44	12,88
12	Alicate universal 8" aço vanadium	UNIDADE	1	R\$ 18,06	18,06
13	Alicate de corte diagonal 6"	UNIDADE	1	R\$ 9,24	9,24
14	Alicate de bico meia cana	UNIDADE	1	R\$ 10,77	10,77
15	Alicate de pressão	UNIDADE	1	R\$ 15,38	15,38
16	Chave ajustável (inglesa) 12"	UNIDADE	1	R\$ 26,82	26,82
17	Jogo de chave de fenda (pequeno, médio e grande)	UNIDADE	1	R\$ 25,11	25,11
18	Jogo de chave phillips (pequeno, médio e grande)	UNIDADE	1	R\$ 30,55	30,55
19	Alicate Rebitador manual	UNIDADE	1	R\$ 19,05	19,05
20	Escova reta para limpeza de piscina	UNIDADE	1	R\$ 41,48	41,48
21	Caixa de ferramentas	UNIDADE	1	R\$ 101,92	101,92
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					1061,72
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					88,47666667
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
22	Luva PVC 70 cm (até o ombro) para uso em esgotos, fossas, caixas de gordura e vasos sanitários, com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo <u>Ministério do Trabalho</u> .	PAR	12	37,05	444,6
23	Luva borracha nitrílica cano longo, tamanho a partir de 46cm, com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	12	13,87	166,44
24	Luva de vaqueta com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	6	16,94	101,64
25	Capacete de segurança com jugular com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo <u>Ministério do Trabalho</u> .	UNIDADE	1	48,06	48,06
26	Óculos de segurança, proteção anti UVA/UVB, com curvatura lateral proteção aumentada, lente <b>incolor</b> , em policarbonato, antiembaçante e antirrisco com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo <u>Ministério do Trabalho</u> .	UNIDADE	2	15,78	31,56
27	Óculos de segurança, proteção anti UVA/UVB, com curvatura lateral proteção aumentada, lente <b>escura</b> , em policarbonato, antiembaçante e antirrisco com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo <u>Ministério do Trabalho</u> .	UNIDADE	2	14,81	29,62
28	Máscara de proteção respiratória com dois filtros, filtro de carvão ativado para uso com produtos químicos com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	2	30,15	60,3
29	Máscara descartável p/ poeiras e névoas tóxicas.	CAIXA C/ 100	3	15,87	47,61
30	Protetor auricular tipo plug em silicone.	PAR	3	3,95	11,85
31	Protetor auricular tipo concha.	UNIDADE	1	32,49	32,49
32	Bota em PVC cano longo antiderrapante, para ambiente molhado com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	2	44,35	88,7
33	Capa chuva em PVC c/forro com mangas e capuz.	UNIDADE	1	33,58	33,58
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					1096,45
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					91,37083333

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição do CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições insertas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que serviram de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3	Salário normativo da categoria profissional	1540,62
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1540,62
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			1540,62

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	128,39
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	186,42
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	314,81
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	125,2904
Total (Subtotal 1 + C)			440,1004

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	308,12
B	Salário educação	0,025	38,52
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	92,44
D	SESC ou Sesi	0,015	23,11
E	SENAI - SENAC	0,01	15,41
F	SEBRAE	0,006	9,24
G	INCRA	0,002	3,08
Subtotal		0,318	489,92
H	FGTS	0,08	123,25
Total		0,398	613,17

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:

RAT x FAP, em que:

RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)

FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,1
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.

**Fundamento:** CCT P1000119/2025.

Com base na pesquisa de preço

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. **Fundamento:** CCT P1000119/2025.

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		440,1004
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		613,17
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1592,6704

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	12,8385
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,027
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	5,9373
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	26,9608
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,1877
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	53,4363
Total		0,144798333	100,3876

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. **Fundamento:** Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x {[10%x(1/12)]}= 0,067% da remuneração. **Fundamento:** Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** {[(1/30)x7 dias]/12x0,9}= 1,7500% da remuneração. **Fundamento:** Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2) x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)



**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $\{[(15/30)/12] \times 8\% \}$	0,003333333	5,14
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,4112
Subtotal 1 (A+B)			5,5512
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	142,65
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\}$	0,005555556	8,56
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $\{(5/30)/12\} \times 0,02$	0,000277778	0,43
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\}$	0,00037037	0,57
Subtotal 2 (C+D+E+F)			0,098796296
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	60,58
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			218,3412

**Fórmula:**  $\{[(15/30)/12] \times 8\% \} = 0,3333\%$  da remuneração

**Fórmula:** 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

**Fórmula:**  $(1/12) + [(1/3/12)/12] + (1/12/12) = 9,2593\%$  da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

**Fórmula:**  $\{(2/30)/12\} = 0,5556\%$  da remuneração

**Fórmula:**  $\{(5/30)/12\} \times 0,02 = 0,0278\%$  da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

**Fórmula:**  $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\} = 0,0370\%$  da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

**Fórmula:**  $9,8796\% \times 39,8000\%$  (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	218,3412
Total		218,3412

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	59,15
B	EPI's	9,439166667
C	Ferramentas	0
D	Equipamentos	0
Total		68,5891

**Nota:** Valores mensais por empregado.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	118,29
B	Cofins	0,03	127,73
C	PIS	0,0065	27,67
D	ISS	0,05	212,88
E	Lucro	0,0688	250,36
Total		0,1889	736,93

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Nota 3:** A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

**Lucro(L) e Custos indiretos(CI)**

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

**BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5**

**BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo:**  $\{[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1 - (\%COFINS + \%PIS + \%ISS)]\} \times Aliquota do imposto$

**LEGENDA:**

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.540,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.592,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 100,39
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 218,34
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 68,59
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.520,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 736,93
Valor total por empregado / mês		R\$ 4.257,53
Quantidade de empregados		2
Valor total mensal do item 06 (Carregador)		R\$ 8.515,06

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Camisas polo, na cor preta ou azul marinho (mínimo: 65% poliéster e 3	UNIDADE	5	56,7	283,5
3	Calça jeans, modelo tradicional, na cor preta	UNIDADE	3	80,56	241,68
4	Blusa de moletom, com zíper e capuz	UNIDADE	1	87,15	87,15
5	Coturno, antiderrapante, na cor preta	UNIDADE	1	86,58	86,58
6	Crachá com nome completo, foto e função	UNIDADE	1	10,89	10,89
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					709,8
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					59,15
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	-
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					0
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					0
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
7	Luva de segurança antiderrapante da palma	PAR	2	10,17	20,34
8	Óculos de segurança/proteção contra impacto de partículas volantes	UNIDADE	1	7,32	7,32
9	Capa de chuva	UNIDADE	1	17,93	17,93
10	Capacete de proteção azul	UNIDADE	1	32,44	32,44
11	Máscara Respirador PFF-2 contra Poeiras, Névoas e Fumos	UNIDADE	2	1,84	3,68
12	Cinta ergonômica lombar para proteção de coluna	UNIDADE	1	31,56	31,56
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					113,27
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					9,439166667

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.

2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.

3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.

4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições inseridas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.

4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.

5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que servirão de base para a definição desses valores em sua planilha.

5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.

6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).

6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.

6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.

6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário normativo da categoria profissional	1553,96
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1553,96
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			1553,96

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,08333333	129,5
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	188,03
Subtotal 1 (A+B)		0,20433333	317,53
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,08132467	126,3752
Total (Subtotal 1 + C)			443,9052

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	310,79
B	Salário educação	0,025	38,85
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	93,24
D	SESC ou Sesi	0,015	23,31
E	SENAI - SENAC	0,01	15,54
F	SEBRAE	0,006	9,32
G	INCRA	0,002	3,11
Subtotal		0,318	494,16
H	FGTS	0,08	124,32
Total		0,398	618,48

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:

RAT x FAP, em que:

RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)

FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009.

Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,10
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		443,9052
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		618,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1601,7852

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,00833333	12,9496
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,0359
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	5,9887
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	27,1943
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,1894
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	53,8989
Total		0,14479833	101,2568

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.**

**Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Com base na pesquisa de preço**

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x {[10%x(1/12)]}= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** {[(1/30)x7 dias]/12}x0,9}= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)  
**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $\{[(15/30)/12] \times 8\%$	0,00333333	5,18
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,4144
Subtotal 1 (A+B)			5,5944
C	Substituto na cobertura de Férias	0,09259259	143,89
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\}$	0,00555556	8,63
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $\{(5/30)/12\} \times 0,02$	0,00027778	0,43
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\}$	0,00037037	0,58
Subtotal 2 (C+D+E+F)			0,0987963
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,03932093	61,1
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			220,2244

Fórmula:  $\{[(15/30)/12] \times 8\% \} = 0,3333\%$  da remuneração

Fórmula: 8% do custo do substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

Fórmula:  $(1/12) + \{(1/3)/12\} + (1/12)/12 = 9,2593\%$  da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

Fórmula:  $\{(2/30)/12\} = 0,5556\%$  da remuneração

Fórmula:  $\{(5/30)/12\} \times 0,02 = 0,0278\%$  da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

Fórmula:  $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\} = 0,0370\%$  da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

Fórmula:  $9,8796\% \times 39,8000\%$  (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	220,2244
Total		220,2244

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	181,3416667
B	EPI's	2,116666667
C	Ferramentas	133,3158333
D	Equipamentos	0
Total		316,7741

Nota: Valores mensais por empregado.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	127,48
B	Cofins	0,03	137,64
C	PIS	0,0065	29,82
D	ISS	0,05	229,41
E	Lucro	0,0688	269,8
Total			794,15

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Lucro(L) e Custos indiretos(CI)

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Cálculo:  $\{[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-(\%COFINS + \%PIS + \%ISS)]\} \times Aliquota do imposto$

LEGENDA:

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.553,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.601,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 101,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 220,22
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 316,77
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.794,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 794,15
Valor total por empregado / mês		R\$ 4.588,15
Quantidade de empregados		1
Valor total mensal do item 07 (Copeiro)		R\$ 4.588,15

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT P1000119/2025.

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça comprida com zíper, de gabardine ou brim, na cor preta.	UNIDADE	4	R\$ 81,95	327,8
3	Saia, de gabardine ou brim, na cor preta.	UNIDADE	4	R\$ 67,27	269,08
4	Blusa com gola esporte em gabardine o brim, com zíper na frente, dois bolsos nas laterais inferiores e emblema empresa no lado esquerdo superior.	UNIDADE	6	R\$ 79,09	474,54
5	Camiseta em forma de "T", malha fina, na cor branca, com gola sanfonada de mangas curtas, com emblema da empresa no lado esquerdo superior.	UNIDADE	4	R\$ 36,91	147,64
6	Blazer em oxford ou gabardine, na cor preta.	UNIDADE	2	R\$ 205,25	410,5
7	Lenço de pescoço na cor preta.	UNIDADE	4	R\$ 17,27	69,08
8	Avental, em Oxford ou Tergal, na cor azul marinho, com amarras dos lados.	UNIDADE	4	R\$ 21,83	87,32
9	Touca de Filó com abas na cor preta ou cinza, para uso dentro de copas.	UNIDADE	4	R\$ 16,67	66,68
10	Meia social ¾, cor natural.	PAR	4	R\$ 5,98	23,92
11	Calçado em couro preto, tipo mocassim, fechado, antiderrapante.	PAR	2	R\$ 149,77	299,54
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					2176,1
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					181,3416667
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
12	Caçarola 10L, em aço inox, com fundo duplo ou triplo e alças de baquelite	UNIDADE	3	R\$ 76,03	R\$ 228,09
13	Jogo de talheres com 12	UNIDADE	1	R\$ 37,82	R\$ 37,82
14	Jarra de vidro de 1L	UNIDADE	2	R\$ 15,06	R\$ 30,12
15	Jarra de plástico de 1L	UNIDADE	2	R\$ 8,63	R\$ 17,26
16	Garrafa plástica 1L	UNIDADE	4	R\$ 4,21	R\$ 16,84
17	Pano de prato 60 cm x 38 cm	UNIDADE	12	R\$ 7,29	R\$ 87,48
18	Colher aço inoxidável 48 cm	UNIDADE	1	R\$ 13,77	R\$ 13,77
19	Bandeja retangular em aço inox para servir bebidas 45 cm x 24 cm x 2cm	UNIDADE	6	R\$ 59,27	R\$ 355,62
20	Pano de café G (por exemplo, aro 14), 100% algodão	UNIDADE	12	R\$ 3,69	R\$ 44,28
21	Carrinho de cozinha, em aço inoxidável, com três prateleiras, 90 cm x 85 cm x 45 cm	UNIDADE	1	R\$ 768,51	R\$ 768,51
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					R\$ 1.599,79
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					133,3158333
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
22	Avental em PVC	UNIDADE	2	12,7	25,4
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					25,4
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					2,11666667

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT P1000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT P1000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT P1000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no Item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao Itinerário de cada funcionário, observadas as disposições insertas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que serviram de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Eletricista predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9511-05
3	Salário normativo da categoria profissional	1584,68
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:  
Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1584,68
B	Adicional de Periculosidade	30%	475,404
C	Adicional de Insalubridade	0%	
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			2060,084

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:  
Fundamento: CCT PI000119/2025.  
Fundamento: Art. 193 da CLT.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	171,67
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	249,27
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	420,94
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	167,5356
Total (Subtotal 1 + C)			588,4756

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.  
Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).  
Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.  
Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	412,02
B	Salário educação	0,025	51,5
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	123,61
D	SESC ou SESI	0,015	30,9
E	SENAI - SENAC	0,01	20,6
F	SEBRAE	0,006	12,36
G	INCRA	0,002	4,12
Subtotal		0,318	655,11
H	FGTS	0,08	164,81
Total		0,398	819,92

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,1
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.

**Fundamento:** CCT PI000119/2025.

Com base na pesquisa de preço

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.**

**Fundamento:** CCT PI000119/2025.

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		588,4756
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		819,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			1947,7956



Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	17,1673
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,3733
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	7,9392
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	36,0514
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,251
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	71,4534
Total		0,144798333	134,2356

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que compõem o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado arcado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $\{[(15/30)/12] \times 8\%$	0,003333333	6,87
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,5496
Subtotal 1 (A+B)			7,4196
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	190,75
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\}$	0,005555556	11,44
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $\{(5/30)/12\} \times 0,02$	0,000277778	0,57
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\}$	0,00037037	0,76
Subtotal 2 (C+D+E+F)			203,52
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	81
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			291,9396

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		291,9396
Total			291,9396

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		59,59166667
B	EPI's		124,8008333
C	Ferramentas		565,7991667
D	Equipamentos		0

Total		750,1916
-------	--	----------

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	174,19
B	Cofins	0,03	188,08
C	PIS	0,0065	40,75
D	ISS	0,05	313,47
E	Lucro	0,0688	368,66
Total		0,1889	1085,15

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

**Lucro(L) e Custos indiretos(CI)**  
 Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

**BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5**  
**BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI**

**Tributação**  
 Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo:**  $\{[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-\{ \%COFINS + \%PIS + \%ISS\}]\}$  x Alíquota do imposto

**LEGENDA:**  
 M1: Total do módulo 1  
 M2: Total do módulo 2  
 M3: Total do módulo 3  
 M4: Total do módulo 4  
 M5: Total do módulo 5  
 M6: Total do módulo 6  
 CI: Valor dos Custos Indiretos  
 L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2060,084
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1947,7956
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	134,2356
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	291,9396
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	750,1916
Subtotal (A + B + C + D + E)		5184,2464
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1085,15
Valor total por empregado / mês		6269,39
Quantidade de empregados		2
Valor total mensal do item 08 (Eletricista predial)		R\$ 12.538,78

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça Comprida em tecido Brim elástico, com bolsos tipo sacola nas laterais, NR10, com proteção risco 02, ATPV 12,0 Cal/cm², com faixa refletiva, com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	4	149,87	599,48
3	Camiseta Malha Fria PV manga curta, com emblema da empresa;	UNIDADE	4	19,94	79,76
4	Boné Confeccionado em tecido de Brim, com abas laterais, com logomarca da empresa	UNIDADE	2	17,93	35,86
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					715,1
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					59,59166667
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
5	Furadeira de impacto 750W 220V 13mm com maleta	UNIDADE	1	289	289
6	Conjunto de broca para aço, concreto e madeira	UNIDADE	1	42,28	42,28
7	Alicate universal 8" aço vanadium	UNIDADE	1	18,06	18,06
8	Alicate de corte diagonal 6"	UNIDADE	1	9,24	9,24
9	Alicate de bico meia cana	UNIDADE	1	10,77	10,77
10	Chave de teste neon	UNIDADE	1	10,68	10,68
11	Chave ajustável (inglesa) 8"	UNIDADE	1	32,23	32,23
12	Multímetro digital (alicate amperímetro)	UNIDADE	1	51,5	51,5
13	Jogo de chave de fenda isolada (pequeno, médio e grande)	UNIDADE	1	39,49	39,49
14	Jogo de chave phillips isolada (pequeno, médio e grande)	UNIDADE	1	60,65	60,65
15	Jogo de chave torx	UNIDADE	1	47,19	47,19
16	Jogo de chave allen	UNIDADE	1	51,8	51,8
17	Caixa de ferramentas	UNIDADE	1	101,92	101,92
18	Ferro de solda 220V 60 W com estanho	UNIDADE	1	33,88	33,88
19	Vara telescópica para alta tensão 7-9m	UNIDADE	2	1160,86	2321,72
20	Escada extensiva de fibra 07 metros	UNIDADE	2	1834,59	3669,18
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					6789,59
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					565,7991667

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

EPIS POR ANO (para 12 meses)					
21	Fardamento anti-chamas NR10 risco 2 ATPV 12,0 Cal/cm², com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	306,02	306,02
22	Corda de segurança - Material: Poliamida , Tipo: Trançado (Tipo "A") , Diâmetro: 12 MM, Cor: branca, Aplicação: Salvamento , características adicionais: semi-estático, 20 metros de comprimento.	UNIDADE	3	3,7	11,1
23	Luva isolante de borracha classe 1, tipo II, tensão máxima de uso 7500V, C.A. 29774, proteção contra choques elétricos.	PAR	1	347,95	347,95
24	Luva para proteção contra agentes mecânicos, confeccionada em vaqueta, punho em raspa, cano longo, fivela e tira no dorso para ajuste, reforço em vaqueta no pulso, com C.A. 26088 ou equivalente.	PAR	1	20,95	20,95
25	Luva de vaqueta com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	3	16,94	50,82
26	Capacete de segurança com jugular aba total com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	48,06	48,06
27	Botina de segurança NR 10 com biqueira proteção antiimpacto, <b>sem metal</b> , com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	2	76,66	153,32
28	Óculos de segurança, proteção anti UVA/UVB, com curvatura lateral proteção aumentada, lente <b>incolor</b> , em policarbonato, antiembaçante e antirrisco com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	15,78	15,78
29	Óculos de segurança, proteção anti UVA/UVB, com curvatura lateral proteção aumentada, lente <b>escura</b> , em policarbonato, antiembaçante e antirrisco com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	14,81	14,81
30	Máscara descartável p/ poeiras e névoas tóxicas	CAIXA COM 100 unid	2	15,87	31,74
31	Protetor auricular tipo plug em silicone.	PAR	3	3,95	11,85
32	Protetor auricular tipo concha.	UNIDADE	1	32,49	32,49
33	Bota em PVC cano longo antiderrapante, para ambiente molhado com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	1	43,58	43,58
34	Capa chuva em PVC c/forro com mangas e capuz.	UNIDADE	1	34,88	34,88
35	Cinto de segurança tipo paraquedista, com talabarte tipo Y, com proteção lombar e com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	330,87	330,87
36	Protetor facial de cabeça e face contra arco elétrico NR10, com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	43,39	43,39
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					1497,61
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					124,8008333

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições inseridas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que serviram de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
3	Salário normativo da categoria profissional	1598,34
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário base	1598,34
B	Adicional de Periculosidade	0%
C	Adicional de Insalubridade	0%
D	Adicional Noturno	0%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%
Total		1598,34

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	133,2
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	193,4
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	326,6
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	129,9844
Total (Subtotal 1 + C)			456,5844

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.  
**Nota 3:** Levantado em consideração a vigência contratual prevista no 1º, cujo o prazo de vigência da contratação e na forma dos artigos 100 e 101 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	319,67
B	Salário educação	0,025	39,96
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	95,9
D	SESC ou Sesi	0,015	23,98
E	SENAI - SENAC	0,01	15,98
F	SEBRAE	0,006	9,59
G	INCRA	0,002	3,2
Subtotal		0,318	508,28
H	FGTS	0,08	127,87
Total		0,398	636,15

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varía de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio refeição/alimentação	473,82
C	Assistência médica e familiar	52,48
D	Seguro de vida	13,1
E	Outros: <i>Especificar</i>	
Total		539,4

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência	456,5844
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	636,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários	539,4
Total		1632,1344

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	13,3195
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,0655
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	6,1598
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	27,9709
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,1948
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	55,4382
Total		0,144798333	104,1487

**Fundamento:** Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

**Fundamento:** Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

**Fundamento:** Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

**Fundamento:** Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

**Fundamento:** Decreto n.º 2.318/86.

**Fundamento:** Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

**Fundamento:** DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

**Fundamento:** Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

**Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.**

**Fundamento:** CCT P1000119/2025.

**Com base na pesquisa de preço**

**Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento:** CCT P1000119/2025.

**Fórmula:** 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.

**Fórmula:** 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x [(10%x(1/12))]= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.

**Fórmula:** 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

**Fórmula:** (((1/30)x7 dias)/12)x0,9]= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.

**Fórmula:** 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que (((1/30)x7 dias)/12) x (Total do submódulo 2.2) x 90%.

**Fórmula:** 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

**Nota 2:** De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho {{{15/30}/12}x8%}	0,003333333	5,33
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,4264
Subtotal 1 (A+B)			5,7564
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	147,99
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais {(2/30)/12}	0,005555556	8,88
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade {(5/30)/12}*0,02	0,000277778	0,44
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade {{{1+1/3}/12}x1%{4/12}}	0,00037037	0,59
Subtotal 2 (C+D+E+F)			157,9
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	62,85
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			226,5064

Fórmula: {{{15/30}/12}x8%} = 0,3333% da remuneração

Fórmula: 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

Fórmula: (1/12)+((1/3/12)/12)+(1/12/12)= 9,2593% da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

Fórmula: {(2/30)/ 12} = 0,5556% da remuneração

Fórmula: {(5/30)/12}x0,02= 0,0278% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

Fórmula: {{{1+1/3}/12}x1%{4/12}}=0,0370% da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

Fórmula: 9,8796% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	226,5064
Total		226,5064

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	72,73833333
B	EPI's	70,52916667
C	Ferramentas	140,4516667
D	Equipamentos	0
Total		283,7191

**Nota:** Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	129,19
B	Cofins	0,03	139,49
C	PIS	0,0065	30,22
D	ISS	0,05	232,48
E	Lucro	0,0688	273,41
Total		0,1889	804,79

**Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Nota 3:** A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

**Lucro(L) e Custos indiretos(CI)**

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

**BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5**

**BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo:** {[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-{%COFINS + %PIS + %ISS}]} x Alíquota do imposto

**LEGENDA:**

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

L: Lucro

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1598,34
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1632,1344
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	104,1487
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	226,5064
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	283,7191
Subtotal (A + B + C + D + E)		3844,8486
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	804,79
Valor total por empregado / mês		4649,63
Quantidade de empregados		1
Valor total mensal do item 09 (Jardineiro)		4649,63

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

MATERIAIS: UNIFORMES, FERRAMENTAS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor)
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça Comprida em tecido Brim, com bolsos tipo sacola nas laterais	UNIDADE	4	74,16	296,64
3	Jaleco industrial em tecido brim com 3 ou 4 bolsos, manga curta, gola italiana, fechamento frontal com botões, com identificação de jardineiro	UNIDADE	4	78,2	312,8
4	Camiseta Malha Fria PV manga longa, Gola V com emblema da empresa;	UNIDADE	4	19,94	79,76
5	Botina de Segurança em Couro com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	2	73,9	147,8
6	Boné Confeccionado em tecido de Brim, com abas laterais, com logomarca da empresa	UNIDADE	2	17,93	35,86
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					872,86
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					72,738333
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
7	Enxada larga com cabo de madeira	UNIDADE	1	44,63	44,63
8	Pá de bico com cabo de madeira	UNIDADE	1	25,64	25,64
9	Cavadeira articulada	UNIDADE	1	25,98	25,98
10	Cavadeira reta	UNIDADE	1	30,12	30,12
11	Rastelo de metal	UNIDADE	1	24,21	24,21
12	Ancinho 3 dentes com cabo de madeira	UNIDADE	1	19,44	19,44
13	Tesoura de cortar grama 12"	UNIDADE	1	35,12	35,12
14	Tesoura de Podar	UNIDADE	1	24,97	24,97
15	Pá pequena larga	UNIDADE	1	19,52	19,52
16	Serrote de poda 12"	UNIDADE	1	21,81	21,81
17	Sacho duas pontas	UNIDADE	1	22,6	22,6
18	Facão	UNIDADE	1	19,04	19,04
19	Regador de plástico	UNIDADE	1	18,16	18,16
20	Tesourão de poda cabo extensível	UNIDADE	1	153,01	153,01
21	Roçadeira profissional lateral com lâmina e nylon para corte grama e vegetação	UNIDADE	1	734,17	734,17
22	Escada 8 degraus modelo pintor	UNIDADE	2	233,5	467
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					1685,42
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					140,45167
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
23	Luva de raspa de couro com punho com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	3	14,97	44,91
24	Luva de Algodão com Banho de Látex Corrugado C.A. 10431.	PAR	2	6,37	12,74
25	Luva de vaqueta com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	2	16,94	33,88
26	Capacete de segurança com jugular com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	48,06	48,06
27	Óculos de segurança, proteção anti UVA/UVB, com curvatura lateral proteção aumentada, lente incolor, em policarbonato, antiembaçante e antirrisco com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	15,78	15,78
28	Óculos de segurança, proteção anti UVA/UVB, com curvatura lateral proteção aumentada, lente escura, em policarbonato, antiembaçante e antirrisco com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	14,81	14,81
29	Protetor facial e de cabeça incolor (face shield) para uso em podas	UNIDADE	1	21,71	21,71
30	Máscara de proteção respiratória c/filtro de carvão ativado para uso com produtos químicos com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	2	30,15	60,3
31	Máscara descartável p/poeiras e névoas tóxicas.	IXA COM 100 u	2	15,87	31,74
32	Protetor auricular tipo plug em silicone.	PAR	3	3,95	11,85
33	Protetor auricular tipo concha.	UNIDADE	1	32,49	32,49
34	Bota em PVC cano longo antiderrapante, para ambiente molhado com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	PAR	2	44,35	88,7
35	Perneira para uso em poda	PAR	2	23,04	46,08
36	Avental em couro para podas	UNIDADE	1	18,85	18,85
37	Cinto de segurança tipo paraquedista, com talabarte tipo Y, com proteção lombar e com Certificado de Aprovação (CA) dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) fornecido pelo Ministério do Trabalho.	UNIDADE	1	330,87	330,87
38	Capa chuva em PVC c/forro com mangas e capuz.	UNIDADE	1	33,58	33,58
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					846,35
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					70,529167

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2025.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.



MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição do CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições inseridas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inversão na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que sirvam de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de IIS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Tratador de animais - PROPOPI
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6230-20
3	Salário normativo da categoria profissional	1704,89
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1704,89
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	40%	607,2
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			2312,09

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	192,67
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	279,76
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	472,43
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	188,0299
Total (Subtotal 1 + C)			660,4599

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo princial suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses.

Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	462,42
B	Salário educação	0,025	57,8
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	138,73
D	SESC ou SESI	0,015	34,68
E	SENAI - SENAC	0,01	23,12
F	SEBRAE	0,006	13,87
G	INCRA	0,002	4,62
Subtotal		0,318	735,24
H	FGTS	0,08	184,97
Total		0,398	920,21

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Fundamento: Art. 189 e o Art. 192 da CLT. Diante da adoção da CCT PI000119/2025, utilizou-se o salário mínimo vigente do ano da convenção 2025, ou seja, adotou-se o valor de salário mínimo R\$ 1.518,00, conforme DECRETO Nº 12.342, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2024.

Fórmula:  $(1/12) \times 100 \times 8,3333\%$  da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula:  $11,1111\% \times 39,8000\%$  (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Fundamento: Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.

Fundamento: Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.

Fundamento: Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro

Fundamento: Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.

Fundamento: Decreto n.º 2.318/86.

Fundamento: Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.

Fundamento: DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.

Fundamento: Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT x FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo com a atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item “C” das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,1
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (desconto do valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		660,4599
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		920,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			2120,0699

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	19,2674
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,5413
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	8,9104
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	40,4615
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2818
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	80,1941
Total		0,144798333	150,6565

Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Com base na pesquisa de preço

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho [[[(15/30)/12]x8%]	0,003333333	7,71
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,6168
Subtotal 1 (A+B)			8,3268
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	214,08
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais [(2/30)/12]	0,005555556	12,84
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade [(5/30)/12]*0,02	0,000277778	0,64
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade [[[(1+1/3)/12]x1% x(4/12)]]	0,00037037	0,86
Subtotal 2 (C+D+E+F)			228,42
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	90,91
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			327,6568

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		327,6568
Total			327,6568

Fórmula: [(((15/30)/12)x8%)] = 0,3333% da remuneração

Fórmula: 8% do custo da substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

Fórmula: (1/12)+((1/3)/12)+((1/12)/12)= 9,2593% da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT

Fórmula: ((2/30)/ 12) = 0,5556% da remuneração

Fórmula: ((5/30)/12)x0,02= 0,0278% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

Fórmula: [(((1+1/3)/12)x1% x(4/12))]=0,0370% da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

Fórmula: 9,8796% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		78,64166667
B	EPI's		128,15
C	Ferramentas		0
D	Equipamentos		0
Total			206,7916

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,0336	171,94
B	Cofins	0,03	185,65
C	PIS	0,0065	40,22
D	ISS	0,05	309,42
E	Lucro	0,0688	363,9
Total		0,1889	1071,13

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Lucro(L) e Custos indiretos(CI)

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5

BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI

Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

Cálculo:  $[(Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos))] / [1 - (\%COFINS + \%PIS + \%ISS)]$  x Alíquota do imposto

LEGENDA:

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2312,09
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2120,0699
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	150,6565
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	327,6568
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	206,7916
Subtotal (A + B + C + D + E)		5117,2648
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1071,13
Valor total por empregado / mês		6188,39
Quantidade de empregados		1
Valor total mensal do item 13 (Tratador de animais - PROPOPI)		6188,39

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

MATERIAIS: UNIFORMES, INSUMOS E EPIS (para 12 meses)

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça comprida com zíper, de gabardine ou brim, na cor preta.	UNIDADE	4	81,95	327,8
3	Camisa social/blusa com gola esporte, gabardine ou brim, com emblema da empresa no lado esquerdo superior	UNIDADE	4	79,09	316,36
4	Sapatos/calçado em couro, na cor preta, tipo mocassim, fechado e antiderrapante	PAR	2	149,77	299,54
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					943,7
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					78,64166667
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
-	-	-	-	-	-
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					0
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					0
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
5	Luvas de procedimentos (cx 100) (CAIXAS/ANO)	CAIXA C/ 100unid	60	25,63	1537,8
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					1537,8
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					128,15

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT PI000119/2024.

MEMÓRIA DE CÁLCULO

ORIENTAÇÕES/INFORMAÇÕES ACERCA DO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

OBSERVAÇÕES:

1. O MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS deverá ser preenchido individualmente para cada profissional envolvido na prestação dos serviços. Assim, deverão ser apresentadas, pela licitante, planilhas específicas.
2. O piso salarial (salário-base) e demais benefícios/vantagens dos profissionais colocados à disposição da CONTRATANTE para a prestação dos serviços objeto deste Termo de Referência, deverão ser fixados observando-se as disposições da CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025 - NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000119/2025 para os postos relacionados no item 1.1 do Termo de Referência.
3. As propostas deverão conter indicação dos sindicatos, acordos coletivos, convenções coletivas que regem cada categoria profissional que executará os serviços e a respectiva data base e vigência, com base no Código Brasileiro de Ocupações – CBO.
4. O vale-transporte deverá ser concedido pela licitante vencedora aos empregados, no valor referente ao itinerário de cada funcionário, observadas as disposições insertas nas Convenções Coletivas de Trabalho da categoria.
- 4.1. Na cidade de Parnaíba não há transporte público regulamentado.
5. Na hipótese em que a lei, o normativo ou as Convenções Coletivas de Trabalho-CCT indicadas neste Termo de Referência forem silentes a respeito de benefícios concedidos, ou mesmo nos casos em que inexistir lei ou norma específica, e havendo inserção na proposta, a licitante deverá apresentar os documentos comprobatórios que servirem de base para a definição desses valores em sua planilha.
- 5.1. A não apresentação dos documentos comprobatórios citados resultará na desclassificação da proposta.
6. Deverão ser observados, quando do preenchimento da planilha de custos e formação de preços, os valores, percentuais e benefícios exigidos em normas gerais e específicas aplicáveis, em especial aqueles estabelecidos na legislação vigente relativos ao recolhimento dos encargos sociais (tais como INSS, SESI ou SESC, SENAI ou SENAC, INCRA, Salário Educação, FGTS, Seguro Acidente de Trabalho/RAT/INSS, SEBRAE, Férias, 13º Salário e outros).
- 6.1. Na formulação de sua proposta, a empresa deverá observar ainda o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, conforme as Leis n.º 10.637/2002 e 10.833/2003 (Acórdão TCU- Plenário n.º 2.647/2009), se for o caso.
- 6.2. As empresas deverão observar as disposições do Decreto nº 6.957/2009 e outras que porventura tenham sido editadas até o momento da formulação de sua proposta, devendo aplicar o Fator Acidentário de Prevenção - FAP para o seu CNPJ, definido pelo Ministério da Previdência Social.
- 6.3. A licitante deve preencher o item "Riscos Ambientais do Trabalho - RAT" da planilha de custos e formação de preços considerando o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP e FAP WEB.

1. MÓDULOS

MÃO DE OBRA

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Tratador de animais - Estação de Piscicultura
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6230-20
3	Salário normativo da categoria profissional	1704,89
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DO ESTADO DO PIAUI
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

Nota 1: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base		1704,89
B	Adicional de Periculosidade	0%	
C	Adicional de Insalubridade	40%	607,2
D	Adicional Noturno	0%	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	
Total			2312,09

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Fundamento: CCT PI000119/2025.

Fundamento: Art. 189 e o Art. 192 da CLT. Diante da adoção da CCT PI000119/2025, utilizou-se o salário mínimo vigente do ano da convenção 2025, ou seja, adotou-se o valor de salário mínimo R\$ 1.518,00, conforme DECRETO Nº 12.342, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2024.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Adicional de Férias e incidência			
2.1	13º Salário e Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	0,083333333	192,67
B	Férias e Adicional de Férias	0,121	279,76
Subtotal 1 (A+B)		0,204333333	472,43
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 1 (A+B) do Submódulo 2.1	0,081324667	188,0299
Total (Subtotal 1 + C)			660,4599

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no TR, cujo o prazo de vigência da contratação é na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021, a rubrica férias tem como objetivo pricipal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Fórmula: (1/12)x100=8,3333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, VIII, CF/88 e Art. 1º Dec. 57155/65.

Fundamento: Férias e 1/3 Constitucional - IN nº 05/2017 (o Termo de Contrato previu Conta Vinculada).

Fórmula: 11,1111% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)= 4,4222% da remuneração.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	0,2	462,42
B	Salário educação	0,025	57,8
C	SAT / Contribuição Adicional - RAT Ajustado (RAT x FAP)	0,06	138,73
D	SESC ou Sesi	0,015	34,68
E	SENAI - SENAC	0,01	23,12
F	SEBRAE	0,006	13,87
G	INCRA	0,002	4,62
Subtotal		0,318	735,24
H	FGTS	0,08	184,97
Total		0,398	920,21

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
C – Riscos Ambientais do Trabalho RAT X FAP:  
RAT x FAP, em que:  
RAT – Varia de acordo coma atividade preponderante aplicação do código CNAE ao Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999, de 1% a 3%)  
FAP – varia de 0,5 a 2,000, mas adota-se o maior valor possível para o exercício, conforme Decreto n.º 6.957/2009. Observação: A licitante deve preencher o item "C" das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio refeição/alimentação		473,82
C	Assistência médica e familiar		52,48
D	Seguro de vida		13,1
E	Outros: <i>Especificar</i>		
Total			539,4

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Fundamento: Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.  
Fundamento: Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.  
Fundamento: Decreto nº 6.957/09 e Art. 22, II, da Lei 8.212/91. SAT - Seguro acidente do trabalho (RAT X FAP) = RAT (3% - Atividades de transporte escolar - código 4924-8/00 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999) x FAP (2% - Valor máximo, conforme Decreto nº 6.957/2009). Obs: O licitante deverá preencher o valor do seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.  
Fundamento: Decreto nº 1.867/81 e Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.  
Fundamento: Decreto n.º 2.318/86.  
Fundamento: Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.  
Fundamento: DL n.º 1.146/70 e Lei n.º 7.787/89.  
Fundamento: Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

Não há transporte público regulamentado na cidade de Parnaíba-PI.  
Fundamento: CCT P1000119/2025.  
Com base na pesquisa de preço  
Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT P1000119/2025.

Quadro-resumo do módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) salário, adicional de férias e incidência		660,4599
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		920,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,4
Total			2120,0699

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,008333333	19,2674
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,08	1,5413
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,0032	8,9104
D	Aviso prévio trabalhado	0,0175	40,4615
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre aviso prévio trabalhado	0,006965	0,2818
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,0288	80,1941
Total		0,144798333	150,6565

Fórmula: 1/12 x 0,1=0,8333% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Lei 12.506/2011.  
Fórmula: 8% do aviso prévio indenizado ou mesmo que 8% x {[10%x(1/12)]}= 0,067% da remuneração. Fundamento: Súmula n.º 305 do TST.  
Fórmula: 40% x 8% x 10% = 0,3200% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.  
Fórmula: {[(1/30)x7 dias]/12}x0,9}= 1,7500% da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.  
Fórmula: 1,9444% x 39,8000% (que é total do submódulo 2.2)x 90%= 0,6965% da remuneração ou o mesmo que {[(1/30)x7 dias]/12} x (Total do submódulo 2.2) x 90%.  
Fórmula: 40% x 8% X 90% da soma da remuneração + 13º salário + adicional de férias. Art. 18, Lei 8.036/90.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelece que no contrato a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $\{[(15/30)/12] \times 8\%$	0,003333333	7,71
B	FGTS sobre a cobertura de ausência por acidente de trabalho	0,08	0,6168
Subtotal 1 (A+B)			8,3268
C	Substituto na cobertura de Férias	0,092592593	214,08
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\}$	0,005555556	12,84
E	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $\{(5/30)/12\} \times 0,02$	0,000277778	0,64
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\}$	0,00037037	0,86
Subtotal 2 (C+D+E+F)			228,42
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Subtotal 2 (C+D+E+F)	0,039320926	90,91
Total (Subtotal 1 + Subtotal 2 + H)			327,6568

**Fórmula:**  $\{[(15/30)/12] \times 8\% \} = 0,3333\%$  da remuneração

**Fórmula:** 8% do custo do substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho

**Fórmula:**  $(1/12) + \{(1/3/12)/12\} + (1/12/12) = 9,2593\%$  da remuneração. Cálculo leva em consideração a remuneração/12 + [proporcional 1/12 do adicional de férias]/12 + [proporcional 1/12 do 13º salário]/12. Fundamento: Art. 129 da CLT.

**Fórmula:**  $\{(2/30)/12\} = 0,5556\%$  da remuneração

**Fórmula:**  $\{(5/30)/12\} \times 0,02 = 0,0278\%$  da remuneração. Fundamento: Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT e inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

**Fórmula:**  $\{[(1+1/3)/12] \times 1\% \times (4/12)\} = 0,0370\%$  da remuneração. Fundamento: Impacto do item férias sobre a licença maternidade, visto que a licença é paga pelo INSS e não gera custo e reposição, inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

**Fórmula:**  $9,8796\% \times 39,8000\%$  (que é total do submódulo 2.2) = 3,9321% da remuneração

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	327,6568
Total		327,6568

Módulo 5 - Insumos Diversos

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	79,6
B	EPI's	218,7641667
C	Materiais de consumo	141,9816667
D	Equipamentos	0
Total		440,3458

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	179,79
B	Cofins	194,13
C	PIS	42,06
D	ISS	323,54
E	Lucro	380,51
Total		1120,03

Pesquisa de mercado: A alíquota de CI e Lucro foi calculada a partir de Média de Preços advindas de Contratações Públicas Similares, nos termos da IN SEGES /ME Nº 65/2021.

**Lucro(L) e Custos indiretos(CI)**

Para fins de estimativa, o LCI – Lucro e Custos Indiretos, é definido em: 6,88% para o Lucro e para os custos indiretos 3,36%.

**BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = M1 + M2 + M3 + M4 + M5**

**BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = M1 + M2 + M3 + M4 +M5 + CI**

**Tributação**

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo:**  $\{[Total (M1 + M2 + M3 + M4 +M5) + Total (Lucro + custos indiretos)] / [1-(\%COFINS + \%PIS + \%ISS)]\} \times Alíquota do imposto$

**LEGENDA:**

M1: Total do módulo 1

M2: Total do módulo 2

M3: Total do módulo 3

M4: Total do módulo 4

M5: Total do módulo 5

M6: Total do módulo 6

CI: Valor dos Custos Indiretos

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2312,09
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2120,0699
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	150,6565
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	327,6568
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	440,3458
Subtotal (A + B + C + D + E)		5350,819
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1120,03
Valor total por empregado / mês		6470,84
Quantidade de empregados		1
Valor total mensal do item 14 (Tratador de animais - Estação de Piscicultura)		6470,84

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	VALOR ANUAL	VALOR MENSAL
1	Seguro de vida	Apólice anual	1	157,2	13,1

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES  
/ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT  
PI000119/2024.

MATERIAIS: UNIFORMES, INSUMOS E EPIS (para 12 meses)					
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE (para 12 meses)	PESQUISA DE MERCADO	Valor Mensal (Quant. * Valor pesquisa) /12
UNIFORME POR ANO (para 12 meses)					
2	Calça comprida jeans com zíper na cor preta.	UNIDADE	4	65,82	263,28
3	Camisa social/blusa com gola esporte, gabardine ou brim, com emblema da empresa no lado esquerdo superior	UNIDADE	4	149,77	599,08
4	Botina de couro para trabalho de campo	PAR	2	46,42	92,84
TOTAL DE UNIFORME (12 MESES)					955,2
TOTAL DE UNIFORME POR MÊS					79,6
FERRAMENTAS POR ANO (para 12 meses)					
5	Soprador térmico 2000 W		1	147,18	147,18
6	Kit de chave fenda e Philips para reparo		1	57,86	57,86
7	Kit de análise de água com Disco de Secchi		2	477	954
8	Alicate universal		2	15,08	30,16
9	Alicate de corte		2	24,46	48,92
10	Balde 12 lt para arrastoamento dos peixes		5	9,48	47,4
11	Rede de pesca arrastão Tilápia Pacu M 5 Fio 18 3 Alt E 10 Mts.		1	220,52	220,52
12	Puçás para peixe		2	98,87	197,74
TOTAL DE FERRAMENTAS (12 MESES)					1703,78
TOTAL DE FERRAMENTAS POR MÊS					141,9816667
EPIS POR ANO (para 12 meses)					
13	Bota de PVC preta com solado amarelo	PAR	3	34,53	103,59
14	Chapéu Australiano com Proteção de Pescoço	UNID	2	17,29	34,58
15	Protetor solar Fator 70 1 (um) litro	UNID	2	59,76	119,52
16	Óculos de proteção ampla visão com válvulas	UNID	10	4,67	46,7
17	Luvras de borracha 30 cm de comprimento, confeccionada em látex natural, revestimento interno em algodão	PAR	10	6,49	64,9
18	Camisa longa com proteção UV	UNID	4	35,62	142,48
19	Macacão Impermeável para Saneamento com Botas e Luvras em Nylon e PVC Vértice	UNID	10	211,34	2113,4
TOTAL DE EPI'S (12 MESES)					2625,17
TOTAL DE EPI'S POR MÊS					218,7641667

Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES  
/ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT  
PI000119/2024.  
Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES  
/ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT  
PI000119/2024.  
Pesquisa de mercado, nos termos da IN SEGES  
/ME Nº 65/2021. Fundamento: CCT  
PI000119/2024.